

# Managementul Institutiei Publice - Studii de Caz

Acest **seminar** prezinta **Managementul Institutiei Publice - Studii de Caz**.

In acest PDF poti vizualiza cuprinsul si bibliografia (daca sunt disponibile) si aproximativ doua pagini din documentul original.

Arhiva completa de pe site contine 9 fisiere, intr-un numar total de **27 pagini**.

Fisierele documentului original au urmatoarele extensii: doc.

## Extras

Studiu de caz nr 1.

Managementul stresului

Tema proiectului: Atragerea fondurilor pentru reabilitarea parcarii din jud. Buzau

Perioada de realizare a constructiei: 1 dec 2006 - 1 martie 2007

Institutia responsabila: Cons. Judetean Buzau

Etapele proiectului: -gasirea spatiului pt inceperea constructiei

-procurarea de utilaje si forta de munca

-angajarea unui sef de santier, responsabil cu executarea lucrarii si a unui architect care sa realizeze planul si machete parcarii

-alcatuireaunei comisii de specialitate care sa se ocupe de verificarea periodica a constructiei

-stabilirea bugetului estimativ

-inceperea propriu-zisa a lucrarii

Costul proiectului: -cumpararea spatiului

-salarizare personalului

- inchirierea utilajelor

-cumpararea materialelor prime , procurarea stalpilor si a corpurilor de iluminat

Pe data de 10 ianuarie, in urma unei verificari, comisia de specialitate constata o intrziere a proiectului;astfel se realizeaza o analiza a cauzelor care au provocat aceasta intarziere atat din punct de vedere al organizarii timpului cat si a sresului de la locul de munca

Asadar cauzele care au generat aceste efecte au fost:

-in perioada 25 decembrie muncitorii nu si-au focalizat atentia asupra proiectului luandu-si 5 zile de concediu

- in perioada 30dec - 5 ian datorita ninsorii abundente executia lucrarii si-a incetat activitatea pt aceasta perioada

-in urma modificarilor planului lucrarii realizate de arhitect, lucrarea a suportat o intarziere;

-datorita problemelor familiale care au aparut inopinat la seful de santier

In urma acestei intarzieri s-au luat masuri si anume:

-masuri cu privire la corectarea situatiei

-masuri de organizare optima a timpului

-masuri pt stres

Studiu de caz nr 2

Recrutarea si selectia de personal

1.Institutia responsabila cu angajarea de personal:

Primaria Sect 6, Bucuresti - departamentul resurse umane

2.Tema proiectului:

Recrutarea si selectia de personal -postul : Responsabil Resurse Umane

3.Analiza postului:

-postul implica indrumarea si urmarirea activitatii de normare, salarizare , angajare , intreruperea contractelor individuale de munca;

-program de lucru: 9-17, in fiecare zi de luni pana vineri

-nr de posturi disponibile - 2 posturi

-punct de lucru: Primaria Sector 6, Bucuresti

-post disponibil incepand; imediat

Cerinte:

-limbi straine- engleza obligatoriu

-abilitati de comunicare

-cunostinte de calculator

-abilitati de negociere

-experienta min 1 an pe un post similar

-capacitatea de a gasi solutii in timp scurt si de a-si organiza timpul si activitatea

-aptitudini de lucru in echipa

4.Fisa postului:

Titulatura postului: responsabil resurse umane

Status-ul postului: " vacant

Organizatia: Primaria Sector 6

Departamentul: resurse umane

Data intocmirii: 25.12.2006

Rezumatul postului:

indrumarea si urmarirea activitatilor de normare, Ø salarizare, angajare, intrerupere de contract individual de munca.

Atributii si responsabilitati:

- organizarea activitatii persoanelor din cadrul departamentului resurse umane si distributia responsabilitatilor intre acestea;

.....

Documentul complet de 27 pagini il poti citi daca il descarci din [Biblioteca.RegieLive.ro](http://Biblioteca.RegieLive.ro)

## Imagini din documentul complet:



Mai multe detalii se gasesc in [pagina documentului din Biblioteca.RegieLive.ro](http://Biblioteca.RegieLive.ro)